

## Jämställdhetspolicy

I vår värdegrund ligger att vi ska respektera och ha förståelse för varandras olikheter och kunskaper och se dem som en gemensam tillgång. Vi verkar aktivt för ett jämställt klimat där alla har möjlighet att påverka och bidra med sin unika kompetens. Alla medarbetare bär ett gemensamt ansvar när det gäller att beakta jämställdhetsaspekterna i det dagliga arbetet.

Följande punkter har vi valt att lyfta fram och belysa när det gäller att skapa och bevara jämställdhet på vår arbetsplats:

- För oss på P&P AB är ett trivsamt arbetsklimat med lika förutsättningar för medarbetare oavsett könstillhörighet en självklarhet. Vi tycker att det är viktigt att vår arbetsplats präglas av öppenhet, gemenskap och personlig utveckling.
- Det ska inte innebära ett hinder för våra medarbetare, att varva arbetet med föräldraskap.
- Vi på P&P AB verkar för att ingen utsätts för könsdiskriminering, det vill säga inte missgynnas eller utsätts för särbehandling på grund av könstillhörighet.
- Mångfald berikar och därför ser vi med positiva ögon på medarbetare med olikheter vad gäller kön, etnicitet och ålder.
- Lika lön för lika arbete är en självklarhet och arbetsvärdering sker utifrån ett könsneutralt perspektiv.