

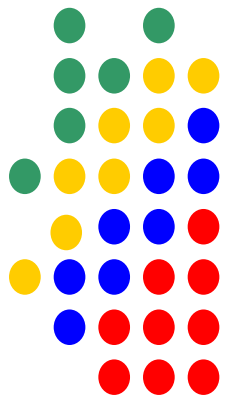
# Vår framtid

**2004 - 2006**

- utvärdering -



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden



## **Innehållsförteckning**

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| 1. Uppdrag och genomförande .....    | 2 |
| 2. Bakgrund.....                     | 3 |
| 2.1 Syfte och mål.....               | 3 |
| 2.2. Metod .....                     | 4 |
| 2.3. Projektid .....                 | 4 |
| 3. Målgrupp/Deltagare .....          | 4 |
| 4. Innehåll och genomförande .....   | 5 |
| 4.1 Info-media.....                  | 5 |
| 4.2 Jobbteori .....                  | 5 |
| 4.3 Jobb-/praktiksök (data) .....    | 5 |
| 4.4 Friskvård .....                  | 5 |
| 4.5 Studiebesök.....                 | 5 |
| 4.6 Biblioteksbesök .....            | 5 |
| 5. Resultat och måluppfyllelse ..... | 6 |
| 6. Åsikter om projektet .....        | 7 |
| 6.1 Deltagarna.....                  | 7 |
| 6.2 Projektledningen.....            | 7 |
| 6.3 Handläggare .....                | 7 |
| 6.4 Arbetsförmedlingen.....          | 7 |
| 7. Slutsatser .....                  | 8 |

## **1. Uppdrag och genomförande**

P&P AB har fått i uppdrag av Landskrona kommun att följa upp och utvärdera projektet *Vår framtid*.

Utvärderingsarbetet består av flera delar och inledningsvis har vi fokuserat på att dokumentera projektprocessen genom att söka förståelse för hur projektet har fungerat. Detta har vi gjort genom intervjuer med projektledning och projektdeltagare, vi har också haft tillgång till den ursprungliga projektbeskrivningen, enkätundersökningar gjorda bland deltagarna, en beskrivning av projektet daterad 2005-08-22, scheman och övrig dokumentation rörande projektet.

Fortsättningsvis har vi dokumenterat projektets resultat i förhållande till satta mål. Detta har skett genom intervjuer med projektdeltagare, projektledning, samverkanspartners samt genom att följa deltagarna utifrån den information som finns registrerad om dem i kommunens datasystem.

Resultatet av vår utvärdering finns samlat i denna rapport.

Enligt uppdrag  
Landskrona 2006-09-30

Mats Persson

Camilla Johansson

## 2. Bakgrund

Projektet *Vår framtid* initierades av BF Bosna L-A (Bosna) 2004 mot bakgrund av att Landskrona är ett mångkulturellt och mångetniskt samhälle där många ungdomar, framförallt de med invandrarbakgrund, saknar etablering på arbetsmarknaden. Bosna grundade en företagspool för att stödja föreningens medlemmar i integrationsarbetet genom att ge möjligheter till utvidgat nätverk. Via företagspoolen skulle det finnas möjligheter för dem som deltog i projektet att komma ut i det svenska samhället och på den svenska arbetsmarknaden.

Efter tre månaders verksamhet valde Bosna att avsluta sitt projektägarskap på grund av att man upplevde att man som förening hade svårt att möta deltagarna på rätt nivå. Deltagarna var helt enkelt mycket svagare än man förväntat sig och dessutom inte medlemmar i Basketklubben, vilket var en av de tänkta målgrupperna.

Landskrona kommun tog därefter över projektet såväl ekonomiskt som innehålls- och metodmässigt. För kommunen innebar projektet *Vår framtid* att man kunde avsätta resurser och fokusera på den avgränsade målgruppen, ungdomar 18-25 år, vilket annars är svårt i kommunens verksamhet. Kommunen hade också fördel av att kunna koppla deltagarens insats till hans/hennes försörjning.

### 2.1 Syfte och mål

Syftet med projektet var enligt projektbeskrivningen att genom idrott (basketboll) skapa möjligheter för ungdomar med både invandrarbakgrund och svensk härkomst, att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Genom ökad sysselsättning, fler mötesplatser, vidgat nätverk och nya referenser ville man föra deltagarna närmare ett riktigt arbete.

Projektet *Vår framtid* har enligt den ursprungliga projektbeskrivningen haft som mål:

- att skapa varaktig sysselsättning för 15-20 personer genom möjligheter till referenser och nätverk.
- att minst 50% av deltagarna får jobb eller praktik, eller fortsätter med högre utbildning inom 1 år efter deltagande i *Vår Framtid*.
- att under projektiden aktivt samarbeta med för ändamålet skapad företagspool. Minst 12 företag ska ingå i poolen.
- att genom projektet få fler svenskar som medlemmar i BF Bosna L-A.
- att BF Bosna L-A blir ett föredöme bland föreningar när det gäller mångfaldsarbete.

I och med att kommunen tog över projektet har mål och syfte reviderats något och de mål som direkt rör Bosna har tagits bort. Likaså har idrotts/basketperspektivet ändrats då projektet inte längre varit direkt kopplat till en idrottsförening. Kommunen har istället utgått ifrån ett friskvårdsperspektiv där deltagarna fått träna på Korpen några eftermiddagar i veckan.

Det saknas dokumentation av de ändringar kommunen har gjort, men i en rapport daterad augusti 2005 framgår att målet varit att genom *Vår framtid* erbjuda och skapa varaktig sysselsättning för 18 ungdomar i åldern 18-25 år. I denna rapport framgår också några tillägg till syftet med projektet, nämligen:

- att stödja ungdomar med integrationsarbetet och skapa möjlighet för dem att komma in på den svenska arbetsmarknaden.
- att öka integrationen bland ungdomar i Landskrona.
- att stärka flyktingungdomarnas integration och delaktighet i det svenska samhället.

- att stärka individers självbild och självförtroende.
- att motverka negativa gängbildningar och destruktiv miljö.

## 2.2. Metod

Projektmålen skulle enligt den ursprungliga projektbeskrivningen uppnås genom olika aktiviteter inom projektet. Genom **kartläggning & matchning** skulle lämpliga arbetsgivare hittas. Genom **språkförbättring** skulle deltagarna få lära sig grunderna i "yrkessvenska" och få kunskaper om det svenska samhället och vardagslivet. Genom **mentorskap/mentorstöd** skulle yrkeskompetens snabbt föras över samt åstadkomma en positiv utveckling av deltagarnas språk och kulturella uppfattningar. Genom **datautbildning** skulle deltagarna få grundläggande kunskaper om persondatorer och nätverk. Alla deltagare i projektet skulle också få 6 veckors **praktik**.

Projekttiden för varje deltagare skulle delas in i tre delar. Den första delen, utbildning, skulle vara mellan tre och sex veckor lång och skraddarsys för varje deltagare. Därefter skulle deltagaren praktisera under sex veckor, hos något av företagen i företagspoolen. Det tredje och avslutande steget skulle var anställning och det skulle genomföras tillsammans med arbetsförmedlingens handläggare individuellt för varje deltagare.

Efter kommunens övertagande av projektet har även metoden reviderats och anpassats efter den målgrupp som varit aktuell för projektet. Man har fokuserat på språkförbättring och värderingsövningar bland annat genom följande aktiviteter:

- Info-media.
- Jobbteori
- Jobb-/praktiksök
- Friskvård
- Studiebesök
- Biblioteksbesök

## 2.3. Projektid

Projektet initierades under hösten 2004 och Landskrona kommun tog över projektägarskapet från och med 1 januari 2005, efter tre månaders verksamhet. Projektet avslutas den 30 september 2006.

## 3. Målgrupp/Deltagare

Målgruppen har varit unga, arbetslösa människor mellan 18 och 25 år. Alla deltagare har haft försörjningsstöd och det har varit ett krav att de skulle vara inskrivna på arbetsförmedlingen som arbetssökande.

De ungdomar som valdes ut för att delta i *Vår framtid* har varit de som står längst ifrån arbetsmarknaden och som t ex har ofullständiga betyg från skolan.

Från projektstarten fram till den sista augusti 2006 har 86 ungdomar varit med i projektet, av dessa var 35 killar och 51 tjejer.

## **4. Innehåll och genomförande**

Arbetstiderna för deltagarna har varit 8:30 – 15:30 med en timmes lunch. Förmiddagarna har ägnats åt "info-media" där man har pratat om olika yrken, läst tidningar och undersökt var jobben finns. Undervisning i svenska och matematik har också ingått i projektet. Kursen har varit lokaliserad till lokaler på Komvux vilket upplevs som positivt eftersom detta gett en naturlig väg in till vidare studier. På fredagsförmiddagar har alla deltagare haft gemensam fika på arbetsmarknadsenheten. Under eftermiddagarna har man ägnat sig åt värderingsövningar, tittat på film, gått ut i naturen, besökt biblioteket och museet. Två eftermiddagar i veckan har man varit på arbetsmarknadsenheten där man haft tillgång till datorer och kunnat arbeta med sina CV och ansökningshandlingar samt att söka arbeten. På eftermiddagarna har man också haft friskvård genom styrketräning på ett lokalt gym (Korpen).

### **4.1 Info-media**

Aktuella nyheter från olika media såsom TV, Internettidningar, dagstidningar m.m. diskuteras varje dag. Genom detta ges språkförbättring och ökad förståelse för vad som händer i omvärlden.

### **4.2 Jobbteori**

Under jobbteorin har man diskuterat allt som man bör känna till som arbetstagare och vilka lagar och regler som gäller. Man har även diskuterat de skrivna och oskrivna regler som man behöver känna till för att smälta in i olika miljöer. Möjligheterna att få ett riktigt arbete ökar om man känner till de *koder* som finns i samhället.

### **4.3 Jobb-/praktiksök (data)**

I jobb- och praktiksök har det ingått att söka jobb/praktik via olika kanaler, t ex via dator och Internet. Deltagarna har också skrivit CV och personliga brev samt uppdaterat dessa vid behov. Syftet har varit att deltagarna skulle öka sina möjligheter att få en praktikplats eller ett arbete.

### **4.4 Friskvård**

Genom friskvård (styrketräning) förbättras deltagarnas allmänna välbefinnande, genom att de får ökad kondition, bättre självförtroende, bättre livskvalitet och bättre koncentrationsförmåga.

### **4.5 Studiebesök**

Genom olika studiebesök har deltagarna lärt känna företag i regionen, samt Landskrona med närområden, både historiskt och kulturellt.

### **4.6 Biblioteksbesök**

Deltagarna har gjort kontinuerliga besök på biblioteket där de har studerat bl a arbetsmarknadens lagar och regler.

## 5. Resultat och måluppfyllelse

Nedanstående tabell visar de mål som beskrivs i projektbeskrivningen samt de resultat som uppnåtts. På grund av inkonsekvenser i deltagarregistrering i kommunens system har inte exakta siffror kunnat presenteras.

| Ursprungligt mål:   | Resultat:   |
|---|---|
| Att skapa varaktig sysselsättning för 15-20 personer genom möjligheter till referenser och nätverk.   | Minst 20 av de som deltagit i <i>Vår framtid</i> har inom 1-14 månader efter sitt deltagande fått arbete.   |
| Att minst 50% av deltagarna får jobb eller praktik, eller fortsätter med högre utbildning inom 1 år efter deltagande i <i>Vår Framtid</i> . | Minst 34% av de som deltagit i <i>Vår framtid</i> har inom 0-14 månader efter sitt deltagande i projektet gått vidare till arbete eller studier. (denna siffra kan vara högre, då det saknas uppgifter om en del deltagare) |
| Att under projekttiden aktivt samarbeta med för ändamålet skapad företagspool. Minst 12 företag ska ingå i poolen.                          | Kommunen fortsatte inte samarbetet med den företagspool BF Bosna skapat. Praktikplatser anskaffades istället via projektledningens nätverk samt via kommunens övriga tillgängliga praktikplatser.                           |
| (Att genom projektet få fler svenskar som medlemmar i BF Bosna L-A.)  | Projektet har, av naturliga skäl, efter kommunens övertagande inte arbetat för att få fler svenskar som medlemmar i Bosna.  |
| (Att BF Bosna L-A blir ett föredöme bland föreningar när det gäller mångfaldsarbete.)   | Detta mål är knutet till Bosna och efter kommunens övertagande av projektägarskapet har inget arbete bedrivits i <i>Vår framtid</i> s regi för att göra Bosna till ett föredöme när det gäller mångfaldsarbete.             |

## **6. Åsikter om projektet**

### **6.1 Deltagarna**

Från projektdeltagarnas sida har man upplevt det som positivt att vara med i projektet. Framförallt har deltagarna uttryckt att motivationen att söka arbete har blivit större när man haft sysselsättning på dagarna.Handledningen har upplevts som mycket bra och så även det varierade innehållet. Några har givit uttryck för att dålig närvaro från vissa deltagare har drabbat även de som har velat "sköta sig" och få ut mer av sitt deltagande i projektet.

*Vår framtid* har varit uppbyggt på att man gör allting som en sammansvetsad grupp. Undervisningen har skett genom gruppdiskussioner om exempelvis aktuella händelser, jämställdhet och kulturella skillnader. Genom att läsa dagstidningar och diskutera svåra ord har deltagarnas kunskaper i svenska språket förbättras.

Ett förbättringsförslag från deltagarna har varit att *Vår framtid* skulle ha varit mer individanpassat för att kunna möta var och en av deltagarna på rätt nivå, såväl språkmässigt som ambitionsmässigt.

Deltagarna har varit mycket nöjda med handledningen och tycker inte att det kunde ha funnits någon bättre handledare för projektet. Den konkreta hjälpen att söka arbete, skriva CV och diskutera hur man ska agera under en anställningsintervju har upplevts som mycket positiv.

### **6.2 Projektledningen**

Projektledningen upplever *Vår framtid* som ett bra projekt och beskriver det som en "teststation" för ungdomar med en bakgrund av t ex ofullständiga betyg och IV-program. De som har kommit till *Vår framtid* är de ungdomar som står längst från arbetsmarknaden. Inom projektet har de fått lära sig att "bli vuxna", passa tider och sköta sin närvaro.

### **6.3 Handläggare**

Handläggarna är positiva till projektet *Vår framtid*. De deltagare som handläggarna har hänvisat till *Vår framtid* är de som är lite struliga och som har svårt att passa tider. Man har från handläggarnas sida önskemål om att projektet skulle vara mer fokuserat på jobb- och praktiksök, detta har man också föreslagit inför kommande projekt.

### **6.4 Arbetsförmedlingen**

Arbetsförmedlingen har ett bra samarbete med kommunen och varannan vecka har man haft ett gemensamt möte där man diskuterat lösningar för de ungdomar som ingått i projektet *Vår framtid*. När det funnits möjlighet för någon av ungdomarna att delta i någon aktivitet på arbetsförmedlingen har de slussats över det. Från arbetsförmedlingens sida har man uppfattningen att en del ungdomar upplevde sitt deltagande i *Vår framtid* som ganska meningslöst.

## 7. Slutsatser

Projektet upplevs som positivt från alla aktörer. Det är tydligt att denna typ av verksamhet behövs. Det finns dock en klar nedgång i ambitionsnivå från den ursprungliga projektbeskrivningen till det projekt som faktiskt genomförts. Detta har sin förklaring i att de ungdomar som varit aktuella för projektet har varit för svaga för att passa den typ av projekt som Bosna skapade.

Efter att kommunen tog över projektet anpassades det efter den rådande verkligheten och aktiviteterna inom projektet målgruppsanpassades också på ett liknande sätt.

En del av de bärande delarna i den ursprungliga projektbeskrivningen togs bort helt och därför kan man betrakta det *Vår framtid* som bedrivits av kommunen som ett helt annat projekt än det som ursprungligen startades av Bosna.

Det är utvärderarens uppfattning att kommunen redan vid övertagandet av projektet tydligare borde ha markerat vilka delar av metod och innehåll man ämnade ta över. En dokumentation och en reviderad projektplan hade varit att föredra. Det är svårt att göra en rättvis utvärdering av såväl projekt som måluppfyllelse när det inte finns dokumenterat vilka mål som förväntades uppfyllas efter det att kommunen tagit över projektägarskapet.

Den dokumentation som finns i kommunens datasystem angående deltagarnas medverkan i *Vår framtid* är bristfällig och inte konsekvent, vilket gör det svårt att utvärdera måluppfyllelsen i projektet. Många har gått vidare till arbete eller studier, men det är svårt att avgöra om projektet *Vår framtid* har någon del i utgången eftersom det inte framgår vad ungdomarna gjort omedelbart efter att de deltagit i *Vår framtid*. Vissa har t ex varit i andra kommunala aktiviteter efter det att de deltagit i *Vår framtid* och därefter fått arbete.

Det är också svårt att följa upp hur många av deltagarna som haft praktik under projekttiden eftersom dessa uppgifter är svåra att spåra i det kommunala datasystemet. Vi kan med säkerhet säga att 15 deltagare (17%) haft praktik. Sannolikt är det dock betydligt fler.

Vår uppfattning är emellertid att projektet varit lyckat utifrån de förutsättningar som funnits. Det visade sig tidigt att projektet såsom det var tänkt från början inte passade den målgruppen som var aktuell för medverkan i projektet. Genom att anpassa projektet efter målgruppen har positiva effekter uppnåtts, såväl när det gäller kvantitativa resultat som mer kvalitetsmässiga aspekter.