

# Utbildning i projektledning

## Projektbeskrivning

### Innovationsprojekt – Interreg IIIA

2005-02-01

**Mats Persson**  
**Lars Bo Rasmussen**

#### **Partners**

Kommunförbundet Skåne (projektägare)  
Dansk Forvaltningshøjskole

#### **Bakgrund**

Väldigt mycket utvecklingsarbete inom arbetsmarknads- och näringslivsområdet drivs i projektform. Inte minst bidrar de olika finansieringsformer som EU erbjuder till denna situation (utveckling). Många projekt startas upp och drivs under den tid som det finns extern finansiering. Offentliganställda leder arbetsmarknads- och näringslivsprojekt på bägge sidor sundet men saknar ofta formell teoretisk kompetens inom projektledning.

Kommunförbundet Skåne och Dansk Forvaltningshøjskole vill analysera behovet av en kompetensutvecklingsinsats för att stärka dessa projektledare genom utbildning inom projektledning, projektkoordinering, projektekonomi och projektstyrning.

#### **Syfte/Målsättning**

Kompetensutvecklingen syftar till att utveckla förmågan hos offentliganställda som leder projekt inom områdena arbetsmarknad och näringsliv.

Kompetensutvecklingen syftar till att stärka projektledarna så att de kan skapa hållbara projekt i den offentliga sektorn.

Målsättningen med innovationsprojektet är att analysera behoven, utveckla en utbildning (kompetensutvecklingsinsats), formera ett partnerskap och ansöka om stöd för själva genomförandet av kompetensutveckling med start hösten 2005.

## **Innehåll**

Innehållet ska vara ett utrednings och utvecklingsarbete som ska utmytna i en kompetensutvecklingsinsats i projektledning, projektkoordinering, projektekonomi och projektstyrning. I utvecklingsarbetet ska man fästa vikt vid modeller för projektledning i offentliga sektorn som skiljer sig från privata näringslivet.

Projektet är ett utrednings- och utvecklingsarbete. Av detta följer att innehållet inte kan vara givet från början, utan måste tillåtas vara en flexibel process.

Huvudansvaret för arbetet kommer att läggas ut på två externt engagerade konsulter, en svensk och en dansk. Tillsammans med projektägare och medsökande ska konsulterna analysera behoven och utreda förutsättningarna för en Öresundsövergripande kompetensutvecklingsinsats vad gäller projektledning, projektkoordinering, projektekonomi och projektstyrning

## **Målgrupp**

Målgruppen för innovationsprojektet är de aktörer på båda sidor sundet som driver arbetsmarknads- och näringslivsprojekt.

Målgruppen för den planerade kompetensutvecklingsinsatsen i det efterföljande projektet kommer att vara offentliganställda som leder arbetsmarknads- och näringslivsprojekt på bägge sidor sundet.

## **Förväntat resultat**

Innovationsprojektet ska mynna ut i en fullständig dokumentation kring ett förslag till en kompetensutvecklingsinsats i projektledning för offentliganställda som leder arbetsmarknads- och näringslivsprojekt.

Dokumentationen kommer att innehålla utbildningsinnehåll, upplägg, "examination" och finansiering med mera. Vidare ska en handlingsplan med konkreta anvisningar för det fortsatta arbetet ingå.

## **Gränsregional betydelse**

Förutom att själva kompetensutvecklingen rent fysiskt kan läggas på båda sidor sundet med deltagare från båda sidor kan man naturligtvis också skapa nya nätverk och rent av finna nya idéer och projektpartners inom ramen för utbildningen. Information om Interreg och andra finansieringskällor blir självklart en del av utbildningsinnehållet.

## **Koppling till andra projekt**

Idén kommer från det nätverkssamarbete som 1999 startades mellan Kommunförbundet Skåne och danska FKKA, Initiativ Öresund. Inom ramen för nätverket Initiativ Öresund har en bas på mellan 100-150 tjänstemän, danska såväl som svenska träffats på olika nätverksträffar under 5 år. Träffarna har haft olika teman och innehåll, men den gemensamma nämnaren har hela tiden varit de olika arbetsmarknadsprojekt som vi driver och hur vi kunnat lära av varandra. Önskemål om en gemensam kompetensutvecklingsinsats har förts fram vid många olika tillfällen. Senast vid de träffar som samarrangerats med ÖAR i Helsingör (oktober 2003) och Malmö (maj 2004).

## **Dokumentation / spridning av resultat**

Dokumentationen från analysen ska spridas till alla som arbetar med arbetsmarknads- och näringslivsprojekt i Öresundsregionen.

## **Planer för fortsatt samarbete**

Att gemensamt kunna genomföra en utbildningsinsats i Öresundsregionen för tjänstemän som arbetar med projektledning.