

Kompetensutveckling för arbete med etniska minoriteter i Öresundsregionen

Projektbeskrivning

Innovationsprojekt – Interreg IIIA

2005-02-01

**Mats Persson
Lars Bo Rasmussen**

Partners

Kommunförbundet Skåne
Dansk Forvaltningshøjskole (projektägare)

Bakgrund

Den 9-10 oktober 2003 genomförde Initiativ Öresund och ÖAR (Öresundsregionens arbetsmarknadspolitiska råd) en konferens om integration av etniska minoriteter på arbetsmarknaden i Öresundsregionen där 85 tjänstemän från kommuner och arbetsförmedlingar i Öresundsregionen deltog.

Efter konferensen och för att underhålla tema och nätverk skapades 5 grupperingar med olika inriktning; verksamheternas sociala ansvar, kvinnor, ungdomar, långtidsarbetslösa och den egna kompetensutvecklingen. Dessa teman skulle vidareutvecklas och nätverken skulle stärkas. Det stod snabbt klart att det fanns ett mycket stort behov av att prova nya infallsvinklar och utnyttja varandras kunskaper inom området för den egna kompetensutvecklingen. Det fanns bland annat önskemål om "egen kompetensutveckling på regional och kommunal nivå", kompetensutveckling genom samarbete på både svenska och danska sidan", att "tydliggöra regelverken" samt att "uppmuntra till projekt inom kompetensutvecklingsområdet" och "konkreta insatser med hög grad av delaktighet på tjänstemannanivå - nätverksbyggande istället för rapportskrivande!"

Syfte / Målsättning

Dansk Forvaltningshøjskole och Kommunförbundet Skåne vill undersöka förutsättningarna för att skapa ett utbildnings/fortbildningsprogram som ger möjlighet att

utveckla den egna kompetensen inom regionen i arbetet med arbetslösa invandrare. Utsagan från de skånska kommunerna under den konferens som nämnts ovan var att man i högre grad kunde se perspektivet i en kompetensutveckling genom samarbete mellan danska och skånska myndigheter än med Stockholm.

Målsättningen är dels att ömsesidigt tydliggöra den lagstiftning/regelverk som finns på ömse sidor om sundet och dels att initiera ett projekt för att ta fram ett utbildnings/fortbildningsprogram för gemensam kompetensutveckling i regionen. Detta skall göras genom att formera ett partnerskap kring frågan och att gemensamt konkretisera en färdig ansökan om stöd till ett framtida projekt med början under hösten 2005.

Innehåll

Att göra en analys som ger en översikt/beskrivning av den befintliga kompetensutvecklingen regionalt och lokalt och som också tydliggör regelverket på ömse sidor om sundet. Projektet skall utmynna i ett förslag till utbildnings/fortbildningsprogram för kompetensutveckling och nätverksskapande.

Målgrupp

Tjänstemän som arbetar med integrationsfrågor på arbetsförmedlingar och i kommuner i Öresundsregionen.

Förväntat resultat

Att det skapas ett program för kompetensutveckling för tjänstemän som arbetar med integration inom arbetsförmedlingar och kommuner på bägge sidor om sundet.

Gränsregional betydelse

Den kommande kompetensutvecklingsinsatsen ska ge ökad kännedom om traditioner och kulturer på integrationsområdet, vilket förhoppningsvis kan leda till förbättrad integration av etniska minoriteter. Bildandet av tjänstemannanätverk kommer också att ha en gränsregional betydelse.

Koppling till andra projekt

Målgruppen rekryteras ur det nätverk som skapats genom IÖ, Initiativ Öresund. När det gäller ÖAR:s engagemang i frågan se ovan under bakgrund.

Dokumentation/Spridning av resultat

Innovationsprojektet ska resultera i en rapport som skall kunna spridas till alla tjänstemän som arbetar med integration i Öresundsregionen.

Planer för fortsatt samarbete

Att gemensamt kunna genomföra en kompetenshöjande fortbildnings/utbildningsinsats i Öresundsregionen för tjänstemän som arbetar med integration.